

Latvenergo koncerna ētikas pamatprincipi sadarbībai ar līgumpartneriem

Lai nodrošinātu vienotu izpratni par atbildīgas un ētiskas biznesa vides veidošanu un ievērošanu *Latvenergo* koncernā, kā arī veicinātu cieņu un lojalitāti, *Latvenergo* koncerns apkopojis rīcības normas „Ētikas kodeksā”.

Vērtības un principi, ko ievēro un godā *Latvenergo* koncerns, ir: atbildība, efektivitāte, atvērtība, ilgtspēja, godīgums un vienlīdzīga attieksme.

Lai ievērotu noteiktos principus un vērtības, *Latvenergo* koncerns nodrošina:

- Ētisku savstarpējo saskarsmi;
- Interesu konflikta aizliegumu;
- Koruptīvu darbību un krāpšanas aizliegumu;
- Atbildību darba drošībā un veselības aizsardzībā;
- Saprātīgu informācijas aizsardzību un komunikāciju;
- Privātuma aizsardzību.

Latvenergo koncerna kapitālsabiedrību darbinieki rīkojas un organizē savu darbu tā, lai veicinātu Ētikas kodeksā noteikto principu un vispārpieņemto uzvedības un morāles normu ievērošanu gan tiešo darba pienākumu veikšanā, gan sadarbībā ar līgumpartneriem.

Latvenergo koncerna līgumpartneri tiek aicināti ievērot līdzvērtīgus ētikas principus un balstīt savstarpējo sadarbību uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem.

Pamatā tās ir trīs lietas: godīga attieksme, interešu konflikta situāciju aizliegums, krāpšanas un korupcijas aizliegums.

Godīga attieksme

Latvenergo koncernā valda godīga attieksme gan pret darbiniekiem, gan klientiem un piegādātājiem, ikvienam tiek sniegta patiesa un pārbaudīta informācija.

Sadarbībai *Latvenergo* koncerns izvēlas tādus partnerus, kuri savā darbībā ievēro līdzvērtīgus ētikas principus, ievēro godīgas konkurences noteikumus un nerada situācijas, kurās var veidoties priekšrocības kādiem noteiktiem partneriem. *Latvenergo* koncerns atbalsta godīgu komercpraksi, ievēro godīgas konkurences noteikumus, neiesaistās konkurenci ierobežojošos, koruptīvos vai diskriminējošos darījumos. *Latvenergo* koncerns nodrošina darbiniekiem un darbuņēmējiem drošu un nediskriminējošu darba vidi.

Interesu konflikta situāciju aizliegums

Interesu konflikts *Latvenergo* koncernā ir definēts kā situācija, kad darba pienākumu veikšanai darbiniekam jāpieņem lēmums, jāierosina vai kā citādi jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas, ar amata pienākumiem nesaistītas darbības, kas var ietekmēt paša darbinieka, viņa radnieku, personu, ar kurām viņam ir kopīga saimniecība, vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.

Latvenergo koncerna kapitālsabiedrību darbinieki lēmumus pieņem tikai un vienīgi darba devēja interesēs. *Latvenergo* koncerns ir izstrādājis darbību kopumu, lai nepieļautu interešu konflikta situācijas darbinieku darbā.

Lai mazinātu interešu konflikta risku, *Latvenergo* koncerna „Ētikas kodekss” arī nosaka – pildot savus darba pienākumus, darbinieki nepieņem un nepiedāvā nekādas materiālas vērtības,

mantiska vai cita rakstura labumu, t.sk. dāvanas, pateicības naudu, komisijas naudu vai jebkādas citas vērtīgas lietas kā pamudinājumu vai atlīdzību. Izņēmums ir tikai reprezentācijas dāvanas, reklāmas priekšmeti, kā arī citas lietas, kuru materiālā vērtība ir nenozīmīga.

Latvenergo koncerna sadarbības partneri tiek aicināti rīkoties tā, lai neradītu aizdomas par interešu konflikta situāciju sadarbībā ar *Latvenergo* koncerna kapitālsabiedrībām, tajā skaitā cienīt *Latvenergo* koncernā noteiktos dāvanu pieņemšanas ierobežojumus un nepiedāvāt *Latvenergo* koncerna darbiniekiem materiālas vērtības kā pamudinājumu vai atlīdzību.

Krāpšanas un korupcijas aizliegums

Krāpšana ir nepienākošos labumu, svešas mantas vai tiesību uz šādu mantu iegūšana savu vai citas personas interešu labā, ļaunprātīgi izmantojot uzticēšanos vai ar viltu.

Koruptīvas darbības *Latvenergo* koncerna Ētikas kodeksa izpratnē ir:

- materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu vai to piedāvājuma tieša vai netieša pieprasīšana vai pieņemšana par kādas darbības izdarīšanu vai neizdarīšanu labuma devēja vai jebkuras citas personas interesēs, izmantojot savas pilnvaras;
- materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu tieša vai netieša piedāvāšana vai nodošana citai personai, lai tā, izmantojot savas pilnvaras, izdarītu vai neizdarītu kādu darbību labuma devēja vai piedāvātāja, vai jebkuras citas personas interesēs.

Latvenergo koncerns savā darbībā nepieļauj krāpšanu un korupciju un sadarbojas ar tādiem sadarbības partneriem, kas izprot *Latvenergo* koncerna „Ētikas kodeksā” nostiprināto vērtību nepieciešamību un atbalsta *Latvenergo* koncernu godīgas biznesa prakses veidošanā, kā arī apņemas nepieļaut korupciju un krāpšanu.

Latvenergo koncerna sadarbības partneri tiek aicināti nepieļaut krāpnieciskas un koruptīvas darbības gan sadarbībā ar *Latvenergo* koncerna kapitālsabiedrībām, gan arī savā darbībā.

Sadarbība

Lai ieviestu ētikas principus sadarbībā ar *Latvenergo* koncernu, slēdzot sadarbības līgumu, *Latvenergo* koncerna kapitālsabiedrības aicina savus sadarbības partnerus sniegt apliecinājumu par augstu ētikas principu ievērošanu savstarpējā sadarbībā. *Latvenergo* koncerna ētikas pamatprincipi tiek ievēroti visās *Latvenergo* koncerna organizētajās iepirkumu procedūrās, slēdzot līgumus ar sadarbības partneriem, kā arī visā sadarbības laikā.

Ja sadarbības partnerim rodas aizdomas par iespējamiem *Latvenergo* koncerna darbinieku ētikas pamatprincipu pārkāpumiem, lūdzam par to mūs rakstiski informēt:

http://www.latvenergo.lv/lat/par_mums/atbildiga_uznemejdarbiba/zino_par_krapsanu_un_neg_odpratigu_ricibu/

Veidosim kopā ētisku uzņēmējdarbības vidi !